

## Eksempler på virkning i forhold til OK 24-26

Alle beregninger er ud fra en fuldtidsansat på 37/37 pr. måned og er i 01.10.23 niveau

For ansatte som ikke faglært på flg. samlede løntrin + grundlønstillægget gælder flg.:

**Trin 14** 24.391,25+ GT 204,28 = 24.595,53

Stiger lønnen pr. 01.04.24 med 4% =  $24.595,53 \times 1,04 = 25.579,35$  = en stigning på kr.983,82 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.24 med 1,74% =  $25.579,35 \times 1,0174 = 26.024,43$  en stigning på kr.445,08 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.04.25 med værdien af kr.160,33 pr. mdr. grundet øget værdi af løntrin 11 til og med løntrin 14 med kr.1924/år = kr.160,33/mdr.

Stiger lønnen pr. 01.10.25 med 0,24% + 0,33% = 0,57% =  $26.024,43 + 160,33 = 26.184,76 \times 1,0057 = 26.334,01$  en stigning på kr.149,25 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% =  $26.334,01 \times 1,002 = 26.386,68$  = en stigning på kr.52,67 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1791,15 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint og en stigning i GT til 1700/år i 31.03.00 niveau**

**Trin 17** 25.616,67 + GT 204,28 = 25.820,95

Stiger lønnen pr. 01.04.24 med 4% =  $25.820,95 \times 1,04 = 26.853,79$  = en stigning på kr.1032,84 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.24 med 1,74% =  $26.853,79 \times 1,0174 = 27.321,05$  en stigning på kr.467,26 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.04.25 med værdien af kr.477,33 pr. mdr. grundet nyt k.trin efter 2år på overenskomsten heraf stigning fra trin 17 til trin 18 sammen med forskellen mellem GT 1535 og 1700 i 31.03.00 niveau.

Stiger lønnen pr. 01.10.25 med 0,24% + 0,33% = 0,57% =  $27.321,05 + 477,33 = 27.798,38 \times 1,0057 = 27.956,83$  en stigning på kr.158,45 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% =  $27.956,83 \times 1,002 = 28.012,74$  = en stigning på kr.55,69 før skat.

En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.2191,79 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint og en stigning i GT til 1700/år i 31.03.00 niveau

Trin 20 26.792,75 + GT 243,67 = 27.036,42

Stiger lønnen pr. 01.04.24 med 4% = 27.036,42 x 1,04 = 28.117,88 = en stigning på kr.1081,46 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.24 med 1,74% = 28.117,88 x 1,0174 = 28.607,13 en stigning på kr.489,25 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.04.25 med værdien af kr. 456,00 pr. mdr. grundet nyt k.trin efter 2 år på overenskomsten – heraf stigning fra trin 20 til trin 21.

Stiger lønnen pr. 01.10.25 med 0,24% + 0,33% = 0,57% = 28.607,13 + 456,00 = 29063,13 x 1,0057 = 29.228,79 en stigning på kr.165,66 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = 29.228,79 x 1,002 = 29.287,25 = en stigning på kr.58,45 før skat.

En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.2250,83 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint og en stigning i GT til 2000/år i 31.03.00 niveau.

## Eksempler på virkning i forhold til OK 24-26

Alle beregninger er ud fra en fuldtidsansat på 37/37 pr. måned og er i 01.10.23 niveau

For ansatte som er **tilsynsassistenter** på overenskomsten for **ikke faglært** på flg. samlede løntrin + grundlønstillægget gælder flg.:

**Trin 16** 25.245,42 + GT 204,28 = 25.449,70

Stiger lønnen pr. **01.04.24** med 4% = 25.449,70 x 1,04 = 26.467,69 = en stigning på kr.1017,99 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.24** med 1,74% = 26.467,69 x 1,0174 = 26.928,23 en stigning på kr.460,54 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.04.25** med forhøjelse af GTtillæg fra 1535 til 2100 om året i 31.03.00 niveau

Stiger lønnen pr. **01.10.25** med 0,24% + 0,33% = 0,57% = 26.928,23 x 1,0057 = 27.081,72 en stigning på kr.153,39 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = 27.081,72 x 1,002 = 27.135,88 = en stigning på kr.54,16 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1686,18 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint og en stigning i GT til 1700/år i 31.03.00 niveau**

**Trin 20** 26.792,75 + GT 243,67 = 27.036,42

Stiger lønnen pr. **01.04.24** med 4% = 27.036,42 x 1,04 = 28.117,88 = en stigning på kr.1081,46 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.24** med 1,74% = 28.117,88 x 1,0174 = 28.607,12 en stigning på kr.489,25 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.04.25** med værdien af forskel mellem GT på 1835 og 2100 i 31.03.00 niveau.

Stiger lønnen pr. **01.10.25** med 0,24% + 0,33% = 0,57% = 28.117,88 x 1,0057 = 28.278,15 en stigning på kr.160,27 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = 28.278,15 x 1,002 = 28.334,71 = en stigning på kr.56,54 før skat.

En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1298,29 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint og en stigning i GT til 2100 /år i 31.03.00 niveau

Trin 23  $27.930,92 + \text{GT } 243,67 = 28.174,59$

Stiger lønnen pr. 01.04.24 med 4% =  $28.174,59 \times 1,04 = 29.301,57$  = en stigning på kr.1126,98 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.24 med 1,74% =  $29.301,57 \times 1,0174 = 29.301,57$  en stigning på kr.509,85 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.04.25 med værdien af forskel mellem GT 1831 og kr.2100 i 31.03.00 niveau.

Stiger lønnen pr. 01.10.25 med 0,24% + 0,33% = 0,57% =  $29.301,57 \times 1,0057 = 29.468,59$  en stigning på kr.165,66 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% =  $29.468,59 \times 1,002 = 29.527,53$  = en stigning på kr.58,94 før skat.

En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1352,94 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint og en stigning i GT til 2100/år i 31.03.00 niveau.

## Eksempler på virkning i forhold til OK 24-26

Alle beregninger er ud fra en fuldtidsansat på 37/37 pr. måned og er i 01.10.23 niveau

For ansatte som er rengøringsteknikker på overenskomsten for erhvervsuddannet service assistenter på flg. samlede løntrin + grundlønstillægget gælder flg.:

**Trin 14** 24.397,25 + GT 709,99 = 25.107,24

Stiger lønnen pr. 01.04.24 med 4% = 25.107,24 x 1,04 = 26.111,53 = en stigning på kr.1004,29 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.24 med 1,74% = 26.111,53 x 1,0174 = 26.565,87 en stigning på kr.454,34 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.04.25 med 2 grundlønstrin fra trin 14 til 16, dog forsvinder GT på 5335 også.

Lønnen stiger med kr.146,21 pr. måned før skat = 26.712,08

Stiger lønnen pr. 01.10.25 med 0,24% + 0,33% = 0,57% = 26.712,08 x 1,0057 = 26.864,34 en stigning på kr.152,26 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = 26.864,34 x 1,002 = 26.918,07 = en stigning på kr.53,72 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1810,83 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.**

**Trin 17** 25.616,67 + GT 709,99 = 26.326,66

Stiger lønnen pr. 01.04.24 med 4% = 26.326,66 x 1,04 = 27.379,73 = en stigning på kr.1053,07 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.24 med 1,74% = 27.379,73 x 1,0174 = 27.856,14 en stigning på kr.476,41 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.04.25 med værdien af forskel mellem løntrin 17 + GT 750,24 = 27.856,14 til trin 17 + 3. k.trin = trin 20 = 28.349,30 en stigning på kr.493,16 pr. måned før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.25 med 0,24% + 0,33% = 0,57% = 28.349,30 x 1,0057 = 28.510,89 en stigning på kr.161,59 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = 28.510,89 x 1,002 = 28.567,91 = en stigning på kr.57,02 før skat.

En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.2241,25 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.

Trin 20 26.792,75 + GT 739,40 = 27.532,15

Stiger lønnen pr. 01.04.24 med 4% = 27.532,15 x 1,04 = 28.633,43 = en stigning på kr.1101,28 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.24 med 1,74% = 28.633,43 x 1,0174 = 29.131,65 en stigning på kr.498,22 før skat.

Stiger lønnen pr. 01.04.25 fra trin 17 + 3 = 20 + GT782,36 = 29.131,65 til 17 + 3 + 2 = trin 22 + GT133,08 = 29.288,92 en stigning på kr.157,27 pr. måned før skat.

Stiger lønnen pr. 01.10.25 med 0,24% + 0,33% = 0,57% = 29.288,92 x 1,0057 = 29.455,87 en stigning på kr.166,95 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = 29.455,87 x 1,002 = 29.514,53 = en stigning på kr.58,91 før skat.

En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1982,39 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.

## Eksempler på virkning i forhold til OK 24-26

Alle beregninger er ud fra en fuldtidsansat på 37/37 pr. måned og er i 01.10.23 niveau

For ansatte som er **erhvervsuddannet service assistenter** og ansat på **overenskomsten** som dette på flg. samlede løntrin + grundlønstillægget gælder flg.:

**Trin 19** 26.460,83 + GT 204,28 = **26.665,11**

Stiger lønnen pr. **01.04.24** med 4% = **26.665,11 x 1,04 = 27.731,71** = en stigning på kr.1066,60 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.24** med 1,74% = **27.731,71 x 1,0174 = 28.214,24** en stigning på kr.482,5 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.04.25** med 3 løntrin fra trin 19 + 3. k.trin = trin 22, dog forsvinder GT på 1535 også.

Løntrin 22 = **29.155,84** – 28.214,24 = en stigning på kr.941,60 før skat

Stiger lønnen pr. **01.10.25** med 0,24% + 0,33% = 0,57% = **29.155,84 x 1,0057 = 29.322,03** en stigning på kr.166,19 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% = **29.322,03 x 1,002 = 29.380,67** = en stigning på kr.58,64 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.2715,56 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.**

Pr. **01.04.25** er der **også disse overenskomstændringer** for ansatte med **mellem 5 til 8 års ansættelse på overenskomsten.**

Efter **5 års ansættelse** på overenskomsten stiger lønnen igen fra trin 22 til trin 24 = **28.319,58** en stigning på kr. 764,58 pr. måned før skat i 01.10.23 beløb.

Stiger lønnen pr. **01.04.24** med 4% = **28.319,58 x 1,04 = 29.452,36** = en stigning på kr.1132,78 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.24** med 1,74% = **29.452,36 x 1,0174 = 29.964,83** en stigning på kr.476,41 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.25** med 0,24% + 0,33% = 0,57% = **29.964,83 x 1,0057 = 30.135,63** en stigning på kr.170,80 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% =  $30.135,63 \times 1,002 = 30.195,90$  = en stigning på kr.60,27 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1876,32 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.**

Pr. **01.04.25** er der **også disse overenskomstændringer** for ansatte med **8 år og mere ansættelse på overenskomsten.**

Efter **8 års** ansættelse på overenskomsten stiger lønnen igen fra trin 24 til trin 26 =  $29.116,75$  en stigning på kr. 797,19 pr. måned før skat i 01.10.23 beløb.

Stiger lønnen pr. **01.04.24** med 4% =  $29.116,75 \times 1,04 = 30.281,42$  = en stigning på kr.1164,67 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.24** med 1,74% =  $30.281,42 \times 1,0174 = 30.808,32$  en stigning på kr.562,90 før skat.

Stiger lønnen pr. **01.10.25** med 0,24% + 0,33% = 0,57% =  $30.808,32 \times 1,0057 = 30.983,93$  en stigning på kr.178,60 før skat

Stiger lønnen pr. 01.11.25 med 0,20% =  $30.983,93 \times 1,002 = 31.045,90$  = en stigning på kr.61,96 før skat.

**En samlede stigning i perioden 01.04.24 – 31.03.26 på kr.1929,15 før skat pr. måned og hertil skal der beregnes pension samt ferietillæg der begge stiger i procentpoint.**